

Lisa 3

KANDIDAATIDE ISIKUANDMETE TÖÖTLEMINE

1. Kandidaatide isikuandmete töötlemine

1.1. Andmed, mida Töötleja töötleb, on pärit kas:

1.1.1. kandidaadi poolt kandideerimisel esitatud CV-s kandidaadi poolt vajalikuks peetud mahus. CV esitamist kandidaadi poolt konkreetsele ametikohale kandideerimisel loetakse sooviks tema CV-s märgitud isikuandmete esialgseks töötlemiseks;

1.1.2. hangitud Töötleja algatusel. Selliste isikuandmete töötlemine toimub käesolevas lisas kirjeldatud viisil.

2. Kandideerimisel küsitakse kandidaadilt ainult sellist infot, mis lähtub pakutava töökohta olemusest ja nõuetest ning on vajalik kandidaadi vastavuse välja selgitamiseks.

3. Kandidaadilt ei küsita ning kandidaat ei pea esitama Töötlejale infot oma eraeluliste andmete kohta, eelkõige andmeid laste arvu ja vanuse kohta, laste saamise-, perekonnaseisu- või selle muutmise plaanide kohta.

4. Töötleja võib kandidaadi osas läbi viia taustauuringu. Taustauuringu tegemisel lähtuda kahest andmete ringist:

4.1. avalikud allikad (suhtlusvõrgustikud, blogid, avalikud registriandmed, kohtulahendid jne) – millisel juhul teavitatakse kandidaati leitud andmetest ja antakse võimalus kommenteerida;

4.2. allikad, mis ei ole avalikud (karistusregister, endised tööandjad jne) – nende andmete töötlemiseks küsitakse kandidaadilt nõusolek.

5. Kandidaadi testimine toimub tema nõusolekul. Testi küsimused peavad olema vajalikud tööle sobivuse hindamiseks. Automatiseeritud testi puhul peab selgitama testi korraldamise protsessi ja tingimusi ning andma kandidaadile võimaluse esitada enda väljalangemise kohta vastuväiteid.

6. Isikuandmete säilitamine

6.1. Valimata jäänud kandidaatide andmeid kustutatakse hiljemalt 1 aasta möödumisel konkursi lõppemisest. Täiendav tähtaeg on vajalik andmete säilitamiseks võimalike vaidluste lahendamiseks, mis võivad tekkida nii kandidaadiga töölepingu sõlmimisest kui sõlmimata jätmisest.

6.2. Kandidaadi antud nõusolekul säilitatakse andmed hilisemate tööpakkumiste tegemiseks. Säilitamise tähtaeg nimetatakse nõusoleku küsimisel ja sellele saab kandidaat anda nõusoleku või keelduda (Näiteks: palume teie nõusolekut säilitada teie isikuandmed edasiste tööpakkumiste tegemiseks veel 1 aasta).

7. Kandidaadi isikuandmetele on ligipääs Töötleja personaliosakonna töötajatel, teenistuse juhil, kuhu kandidaat tööle kandideerib ja teatud töökohtade puhul ka juhatusel.

8. Kandidaadi isikuandmete edastamine

- 8.1. Töötaja edastab kandidaadi isikuandmeid ainult seaduse alusel kohustulikus korras vastava nõude saamisel seaduses nimetatud uurimis- ja järelevalveasutustele (eelkõige Politsei, Maksu- ja Tolliamet).
- 8.2. Kandidaadi isikuandmeid ei edastata Töötaja poolt kolmandatele isikutele.
- 8.3. Kandidaat ei saa Töötajal keelata nende andmete töötlemist, mille töötlemise kohustus tuleneb seadusest.